



FOTO: CHRISTIANAWOCINTECHCHAT.COM | UNSPLASH

DRIELUIK DEEL 3 | DOOR DR. BIRGIT PFEIFER, PRACITOR VERSCHILLEN WAARDEREN

Dit heeft Team Inclusief ons tot nu toe opgeleverd

In dit bestek geven de drie participerende scholen - ROC van Twente, Landstede Groep en MBO Utrecht - een korte reflectie op de impact die Team Inclusief bij hen op school heeft gemaakt.

ROC VAN TWENTE

Team Inclusief speelt een waardevolle rol in het streven naar een inclusieve onderwijsomgeving op het ROC van Twente. Het Team Inclusief heeft bij onze instelling het bewustzijn

vergroot rondom diversiteit, inclusie en gelijke kansen. Het team heeft bijvoorbeeld middels onderzoek aan kunnen tonen dat er reële problemen waren rondom stagediscriminatie en heeft samen met docenten en

studenten interventies ontwikkeld. Soms legt het Team Inclusief de vinger op de zere plek. Uit intern onderzoek bleek bijvoorbeeld dat docenten zich niet altijd goed voorbereid voelen op het voeren van

moeilijke gesprekken. Of dat men niet voldoende de missie en visie van school op het gebied van diversiteit en inclusiviteit kent.

Docenten van ROC van Twente geven aan dat het Team Inclusief een aantal concrete dingen heeft opgeleverd. Zo is er een opening gemaakt om met inclusiviteit en diversiteit aan de slag te gaan. Niet alleen in gesprekken, maar ook met concrete activiteiten met impact op bijvoorbeeld stagediscriminatie, bewustwording, feedbackcultuur en ruimte voor studentendiversiteit. In Team Inclusief worden studenten gestimuleerd om te participeren. Een student zegt: 'Dit team onderscheidt zich doordat het studenten de unieke kans biedt om een directe impact te maken. Ze krijgen niet alleen het vertrouwen, maar ook de middelen die nodig zijn om echt verschil te maken – een benadering die helaas nog niet overal de norm is.'

ÖMER KARACA, MSC. DOCENT ALGEMENE ECONOMIE & BEDRIJFSECONOMIE & SLB'ER. DOCENT-ONDERZOEKER BIJ DE PRACTORAAT BURGERSCHAP | ROC VAN TWENTE

LANDSTEDE GROEP

'Een open omgeving met ruimte voor veel meningen en visies', zo typeert een van de leden van Team Inclusief het team van Landstede mbo. Inclusie is er niet vanzelf, wat voor de één inclusief is, kan een ander overvragen omdat het onwennig is of strijdt met persoonlijke overtuigingen. Binnen het team was er ruimte om in gesprek te gaan over lastige thema's. Een belangrijk houvast daarin kregen we van Aminata Cairo: 'Inclusie is niet gezellig'. We leerden om door te vragen, te blijven luisteren en door te praten, ook als dat zeer deed of ongemak gaf. Het practoraat Verschillen Waarden geeft ons daarvoor een aantal praktische werkvormen.

In de gesprekken met collega's naar aanleiding van de Multincludetool kwamen lastige thema's aan de orde. Ze gaven ons drie belangrijke actiepunten: meer aandacht voor beleid op het gebied van diversiteit en inclusie, meer gesprek over concrete zaken zoals een stilleruimte en genderneutrale toiletten, en studenten beter voorbereiden op diversiteit in het werkveld. Rondom deze punten dacht Team Inclusief mee, deed onderzoek en bedacht activiteiten. Ook gaf het team workshops aan medewerkers over lastige gesprekken en ontwierp daarvoor gesprekskaarten.

Het bewustzijn is gegroeid dat de erkenning en bevordering van diversiteit inzet vergt en dat inclusie een voortdurende opgave is: diversiteit bespreken en daarbij iedereen betrekken, ook de mensen die ongemak voelen of weerstand hebben. Landstede mbo streeft naar een vervolg want een team Inclusief 'werkt'; studenten en medewerkers zijn gebaat bij een inclusieve school en de school bouwt aan de samenleving van morgen door divers en inclusief te zijn. De betekenis van Team Inclusief laat zich ook afmeten aan wat er gebeurt nu het team er niet meer is. 'Ik merk bij ons op school hoe goed het is als er een aanspreekpunt is. Nu het oude team is opgeheven en een nieuw team nog niet in beeld is, raakt de focus op diversiteit en inclusie zomaar weer naar de achtergrond.'

NIEKE JANSEN, BELEIDSADVISEUR DIENST ONDERWIJS-ONDERSTEUNING, VICE-VOORZITTER MR SBLG, LID KENNISKRING PRACTORAAT VERSCHILLEN WAARDEREN | LANDSTEDE GROEP

MBO UTRECHT

Team Inclusief heeft belangrijke stappen gezet bij MBO Utrecht om

structureel aandacht te geven aan diversiteit, inclusie en kansengelijkheid. Tijdens de MBO Utrecht-dag in maart 2023 hebben we het thema MBOU breed op de kaart gezet en daarmee een belangrijke bijdrage geleverd aan de bewustwording rondom het thema. Ieder opleidingsteam benoemde eigen doelen en acties op dit gebied en heeft vanuit Team Inclusief een terugkoppeling ontvangen met feedback en adviezen om diversiteit en inclusie te bevorderen in de eigen teams.

EEN REFLECTIE VAN DE DEELNEMENDE SCHOLEN

Verder hebben we tijdens de MBOU-dag de VN-verklaring voor inclusief onderwijs ondertekend. Daarnaast hebben we een taalgids (inclusieve communicatie) ontwikkeld, een diversiteitsspel mede-ontworpen en in de teams gespeeld. MBO Utrecht zal ook de komende jaren actief werken aan het thema diversiteit, inclusie en kansengelijkheid, ook samen met het practoraat Verschillen waarden. In 2022 is een nieuwe strategische koers vastgesteld en een missie en visie geformuleerd, waarin inclusie een belangrijke rol speelt. Kortom, Team Inclusief gaat verder aan de slag met belangrijke thema's en activiteiten zoals het inrichten van een stilleruimte en het organiseren van Kenniscafés.

MURVET DOGAN, TEAMLEIDER OPLEIDING LEGAL, INSURANCE & HR SERVICES SPECIALIST, DOCENTE EN TAAKDOCENT ZORG, PROJECTLEIDER TEAM INCLUSIEF, LID KENNISKRING PRACTORAAT VERSCHILLEN WAARDEREN | MBO UTRECHT